BILANCIO SOCIALE

2017

COMUNITA' GIOVANILE LAVORO Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale - ONLUS

A te, Socio di Comunità Giovanile Lavoro che hai contribuito e reso possibile realizzare cose belle.

Indice

1. Premessa 4
1.1 Lettera agli stakeholder 4
1.2 Metodologia 6
1.3 Modalità di comunicazione 6
1.4 Riferimenti normativi 6
2. Identità dell'organizzazione 7
2.1 Informazioni generali 7
2.2 Attività svolte 9
2.3 Composizione base sociale 9
2.4 Territorio di riferimento 10
2.5 Missione 11
2.6 Storia 11
3. Governo e strategie 12
3.1 Tipologia di governo 12
3.2 Organi di controllo 12
3.3 Struttura di governo 13
3.4 Processi decisionali e di controllo 14
3.4.1 Struttura organizzativa 14
3.4.2 Strategie e obiettivi 15
4. Portatori di interessi 16

5 Relazione sociale 19

5.1 Lavoratori 19

6. Dimensione economica 25

6.1 Valore della produzione 25
6.2 Distribuzione valore aggiunto 26
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale 28
6.4 Ristorno ai soci 29
6.5 Il patrimonio 30

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa Nona edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa COMUNITA' GIOVANILE LAVORO Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale - ONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.
Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale

l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.
Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.
In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa COMUNITA' GIOVANILE LAVORO Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale - ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze

- *Informativa*
- *Gestionale*
- *Di governance*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2017 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Informare il territorio*
- *Misurare le prestazioni dell'organizzazione*

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.
Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
Antonio Morlino

1.2 Metodologia

In questo bilancio sociale si vogliono mettere in evidenza alcuni dati storici che hanno caratterizzato la nostra cooperativa negli ultimi anni, mettendo in relazione dati contabili, dati relativi all'occupazione, quelli relativi all'inserimento lavorativo per fornire il più possibile la fotografia attuale della nostra cooperativa, dell'opera dei suoi soci e dei suoi lavoratori e le ricadute sociali che le diverse attività hanno prodotto per il territorio.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).
Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
-

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 12/05/2018 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITà DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2017

Denominazione	*COMUNITA' GIOVANILE LAVORO Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale - ONLUS*
Acronimo	*COMGIOLAV*
Indirizzo sede legale	*VIA RIOTTA 67* *28100 NOVARA - NOVARA*
Indirizzo sedi operative	
Forma giuridica e modello di riferimento	*S.p.a.*
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	
Tipologia	*Coop. B*
Data di costituzione	*11/10/1993*
CF	*01471390037*
p.iva	*01471390037*
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	*A114788*
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	*39/B*
Tel	*0321695480*
Fax	*0321688077*
Sito internet	*www.comunita-giovanile-lavoro.it*
Email	*info@comgiolav.it*
PEC	*comunita-giovanile-lavoro@pec.confcooperative.it*
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	*si*
Appartenenza a reti associative	
Adesione a consorzi di cooperative	
Altre partecipazioni e quote	
Codice ateco	*88.99*

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita dallo statuto, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto la progettazione, la gestione e la realizzazione di interventi e servizi educativi, formativi e lavorativi, orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, a promuovere il benessere e lo sviluppo delle competenze individuali e collettive dei soggetti destinatari, come indicato nello scopo sociale.
In relazione a quanto sopra specificato, la cooperativa per realizzare lo scopo sopra indicato, ha come oggetto quello di:
a) esplicare attività produttive diverse nel territorio quali pulizia, piccola manutenzione, cura del verde e dell'arredo urbano, riparazione, gestione di mense, spacci, circoli, punti vendita, distribuzione di volantini e opuscoli, affissione di locandine, manifesti e simili sia in proprio che per conto terzi, ecc;
b) Svolgere attività e servizi di igiene ambientale, gestire isole ecologiche, svolgere attività di gestione rifiuti, riutilizzo e recupero di materie;
c) Svolgere attività di gestione, custodia e portierato di archivi, scuole, uffici ed edifici;
d) organizzare ed esercitare attività agricole e di allevamento in genere, nonché procedere alla vendita di prodotti alimentari di propria o di altrui produzione;
e) procedere alla produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale;
f) procedere alla costruzione, acquisto, locazione di immobili necessari o utili per l'esercizio delle attività della Cooperativa o da adibire a sede della stessa o da utilizzare per qualsiasi attività collaterale che il Consiglio intenda svolgere;
g) Per un migliore espletamento delle attività sociali la cooperativa potrà organizzare, promuovere e gestire corsi di formazione intesi a dare ai partecipanti all'iniziativa o all'attività sociale della cooperativa strumenti idonei al reinserimento sociale ed alla qualificazione professionale, nonché alla formazione cooperativistica, anche fruendo di contributi di Enti Pubblici, privati e Fondazioni.
Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti normative di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati; potrà, inoltre, compiere tutti gli altri atti e concludere tutte le operazioni che di natura mobiliare, immobiliare, finanziaria, commerciale o industriale necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali, il tutto non in via prevalente e non nei confronti del pubblico.
La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio tra i soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la

raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata unicamente ai fini dell'oggetto sociale. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla COMUNITA' GIOVANILE LAVORO Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale - ONLUS:

Aree di intervento

	Agricolo/manutenzione verde	***Servizi alle imprese***	***Servizi pubblici***
Invalidi fisici, psichici e sensoriali	*X*	*X*	*X*
Minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiari			
Pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici	*X*	*X*	*X*
Tossicodipendenti		*X*	*X*

In prevalenza la cooperativa rivolge la sua attività di inserimento lavorativo verso i soggetti seguiti dai servizi pubblici preposti agli inserimenti lavorativi per difficoltà oggettive in ambito sanitario (invalidità), sociale (pene alternative al carcere) e riabilitativo (servizi per la tossicodipendenza) permettendo un buon grado di realizzazione dei progetti di inserimento lavorativo.

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2017

Soci

	<= 30	31-50	> 50
Maschi	0	15	6
Femmine	1	7	5

Soci Con Diritto Di Voto

	Soci lavoratori	Soci volontari	Soci sovventori	Soci persone giuridiche	Totale soci
Maschi	19	2	0	0	21
Femmine	13	0			13
Stranieri com.	2	0			
Stranieri extracom.	3				

2.4 Territorio di riferimento

Il territorio di sviluppo delle attività di lavoro e dei servizi erogati dalla cooperativa partono da Novara e la sua provincia fino ad estendersi ad Asti, Vercelli e comuni della Lomellina di Pavia

2.5 Missione

La cooperativa *COMUNITA' GIOVANILE LAVORO Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale - ONLUS*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate*

La cooperativa, nell'anno in corso, ha attuato le sue finalità istituzionali espletando i seguenti servizi:
Servizi ecologici e di raccolta differenziata di rifiuti urbani;

Servizi di pulizia e disinfezione di edifici pubblici e privati;

Servizi di derattizzazioni, disinfestazioni e trattamenti fitosanitari;

Servizi di progettazione, realizzazione e manutenzione di aree verdi, giardini pubblici e privati, fornitura e posa di attrezzature ludiche ed arredo urbano;

Realizzazione sistemi di irrigazione;

Servizi cimiteri;

Gestione cimiteri urbani;

Noleggio di macchinari, attrezzature e mezzi.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale** ispirandosi ai seguenti **valori**:
Condivisione della mission;

Partecipazione alle attività di lavoro;

Etica nei rapporti con le imprese profit e no-profit del territorio, con gli enti locali e verso i propri lavoratori.

Legalità nelle proprie azioni quotidiane;

Presenza nel territorio.

2.6 Storia

Comunità Giovanile Lavoro- Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale ONLUS nasce a metà degli anni ’90 promossa da Suor Graziella Avetta, da alcuni obiettori di coscienza,

dai volontari ed alcuni operatori della comunità alloggio per minori Comunità Giovanile per offrire occasione di integrazione socio-lavorativa ed occupazione stabile in attività di lavoro di cittadini Novaresi. Inizia ad operare nel quartiere periferico della città di Novara dove, con alcuni abitanti del territorio svolge attività e lavori per il quartiere Sant'Agabio. Inizia con l'occuparsi di servi di pulizia degli stabili comunali ubicati nel quartiere per poi estendere il suo intervento in molti edifici comunali, edifici pubblici, scuole, condomini ed immobili in genere. Sempre per il quartiere si prende cura degli spazi verdi pubblici del territorio provvedendo alla manutenzione periodica dei giardini, di quelli scolastici per poi estendere negli anni la propria professionalità anche ad aziende, condomini e molti comuni novaresi. A metà degli anni novanta avvia un piano di investimenti per poter svolgere in una zona della città di Novara la raccolta differenziata della carta e del cartone collaborando con la locale azienda dei rifiuti per sensibilizzare i cittadini novaresi sui temi ecologici e sulla raccolta differenziata.
Nel corso del primo decennio degli anni 2000 la cooperativa potenzia gli investimenti in macchinari ed attrezzature per cogliere le diverse occasioni che il mercato e gli enti locali offrono, per incrementare le commesse di lavoro e sostenere gli aumenti occupazionali che caratterizzano la cooperativa agli inizi del terzo millennio affermandosi sempre più come azienda no-profit strutturata e competente presente sul territorio.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
ANTONIO MORLINO	Presidente	residente a NOVARA
MICHELE LA GROTTERIA	Vice Presidente	residente a GALLIATE
ANNA LAURA BOSCOLO	componente	residente a ROMENTINO
LUCA VIDALI	componente	residente a CALTIGNAGA
MARCO DAL TOSO	componente	residente a NOVARA

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
RICCARDI Rag GIULIANO	presidente dal 21/05/2016 al 31/12/2018	residente a Via Novara 16/d Frazione Olengo Novara

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Nello statuto è indicato il numero di mandati massimi che è illimitato.

Il **CdA** della cooperativa COMUNITA' GIOVANILE LAVORO Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale - ONLUS nell'anno 2017 si è riunito 14 volte e la partecipazione media da parte dei consiglieri è stata del 97%

Per quanto riguarda **l'assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
2015	30/05/2015	87%	3%	1.Approvazione del Bilancio contabile, della nota integrativa e del risultato relativo all'esercizio chiuso il 31.12.2014; 2.Approvazione del Bilancio Sociale 2014; 3.Lettura del verbale di revisione; 4.Rinnovo delle cariche sociali: elezione del Consiglio di Amministrazione per il mandato triennale 2015-2017; 5.Determinazione dei compensi agli Amministratori 6.Varie ed eventuali

2016	21/05/2016	85%	12%	1.Approvazione del Bilancio contabile, della nota integrativa e del risultato relativo all'esercizio chiuso il 31.12.2015; 2.Approvazione del Bilancio Sociale 2015; 3.Lettura del verbale di revisione; 4.Varie ed eventuali.
2017	27/05/2017	94%	3%	1.Approvazione del Bilancio contabile, della nota integrativa e del risultato relativo all'esercizio chiuso il 31.12.2016; 2.Approvazione del Bilancio Sociale 2016; 3.Lettura del verbale di revisione; 4.Varie ed eventuali.

Il Consiglio di Amministrazione, come previsto dallo Statuto, viene nominato dall'Assemblea dei Soci. Resta in carica 3 esercizi. Con l'assemblea dei soci svoltasi al 30.05.2015 si è rinnovato il Consiglio di Amministrazione della cooperativa. All'interno del Consiglio di Amministrazione vengono nominati dai consiglieri eletti il Presidente, il vice Presidente e vengono conferite deleghe funzionali all'attività della cooperativa. Attualmente sono conferite deleghe per quanto concerne compiti amministrativi, di rapporto con le banche e per la firma bancaria.

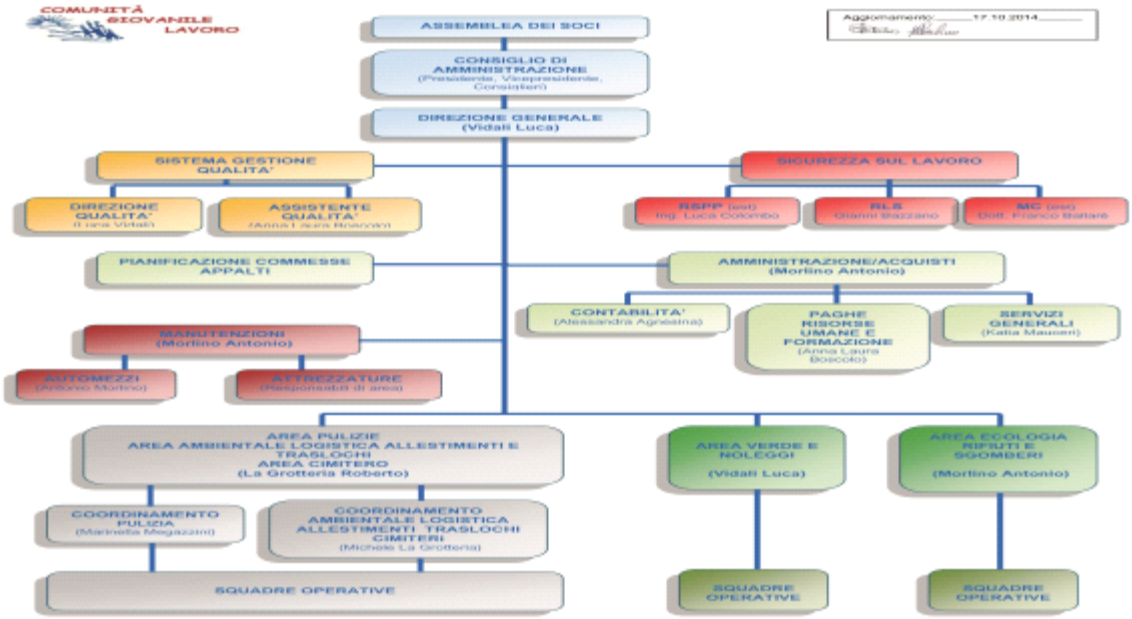
3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2017 è la seguente:

La cooperativa nel 2017 ha agito secondo il Sistema di Gestione Qualità nel rispetto delle norme ISO UNI 9001.
La gestione (finanziaria ed economica) è affidata al Consiglio di Amministrazione eletto

dall'Assemblea dei Soci.
Il Cda ha nominato un Direttore al quale sono stati affidati compiti di raccordo e gestione con i responsabili delle funzioni operative e gestionali e con i referenti del sistema qualità. Le funzioni operative vengono assegnate dal CDA che nomina i Responsabili dei settori operativi i quali, in raccordo con il Direttore, organizzano e svolgono le attività di lavoro.

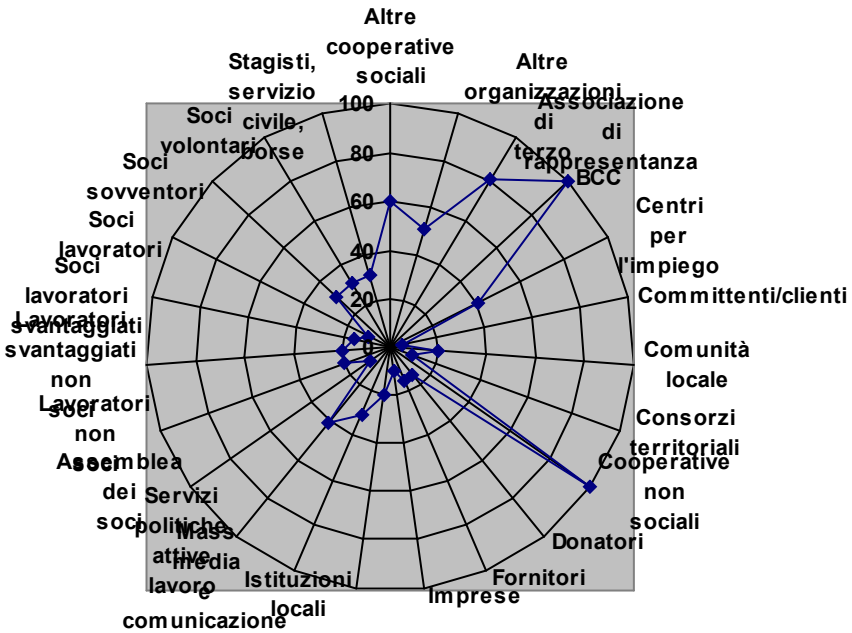


3.4.2 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Realizzare una struttura interna che sia funzionale e competente	Organizzarsi in termini di competenza operativa
I soci e le modalità di partecipazione	Istituzione continua di riunioni dei settori di lavoro	Aumentare la consapevolezza di partecipare ad un'impresa cooperativa
Ambiti di attività	Formazione continua	Miglioramento delle competenze professionali
L'integrazione con il territorio	Partecipazione alle iniziative che i diversi soggetti del territorio propongono	Manifestare la presenza della cooperativa attraverso la partecipazione di suoi rappresentanti
Il mercato	Soddisfare sempre più il mercato pubblico, ma accentuando l'attenzione sul privato	Consolidare i rapporti con gli enti pubblici. Affermare l'esistenza anche nel campo privato.
La rete	Forte integrazione con i soggetti pubblici locali, la rete delle cooperative sociali presenti sul territorio ed i servizi di inserimento lavorativo degli enti locali.	Affermare continuamente la presenza della cooperazione sociale, delle sue valenze e ricadute sulla collettività locale.
La pianificazione economico-finanziaria	La pianificazione economico-finanziaria passa attraverso il controllo mensile degli andamenti delle attività con la redazione di un	Avere un bilancio annuale che non sia in perdita.

	bilancio mensile	
L'assetto patrimoniale	Costante investimento in attrezzature diversificando gli acquisti per poter offrire sempre più servizi per il pubblico e per il privato.	Aumentare il proprio patrimonio e dare solidità all'impresa.
Inserimento lavorativo	L'inserimento lavorativo viene realizzato attraverso lo staff composto dall'educatore professionale e dei responsabili dei settori operativi che intervengono sulla progettazione, sulla verifica in rete con le figure dei servizi territoriali proponenti l'inserimento lavorativo.	Accrescimento delle competenze professionali dei soggetti inseriti e relazioni positive

4. PORTATORIDI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	*Partecipazione alle assemblee*
Soci lavoratori	*Partecipano alle attività di lavoro*
Soci lavoratori svantaggiati	*Partecipano alle attività di lavoro*
Soci volontari	*Sostenendo l'organizzazione della cooperativa*
Soci sovventori	*Sostenendo finanziariamente le iniziative della cooperativa*
Lavoratori non soci	*Partecipando alle attività di lavoro*
Lavoratori svantaggiati non soci	*Partecipando alle attività di lavoro*
Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.	*Sperimentando l'organizzazione e il lavoro*

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
Altre cooperative sociali	*Relazione legata all'esecuzione di commesse di lavoro*
Cooperative non sociali	*Non presente*
Consorzi territoriali	*Risorsa per gli inserimenti lavorativi e relazioni di committenza*
BCC	*Non presente*

Associazione di rappresentanza	*Occasionale quasi inesistente*
Altre organizzazioni di terzo settore	*Occasionale*
Istituzioni locali	*Contrattuale/progettuale*
Comunità locale	*Presenza sul territorio*
Committenti/clienti	*Contrattuale*
Fornitori	*Contrattuale*
Donatori	*Sostengono la cooperativa*
Mass media e comunicazione	*Sito internet ed iniziative di sensibilizzazione pubblicitaria*
Imprese	*Contrattuale*
Centri per l'impiego	*Istituzionale e per ospitalità di tirocini*
Servizi politiche attive lavoro	*Partecipazione ad incontri e riunioni*

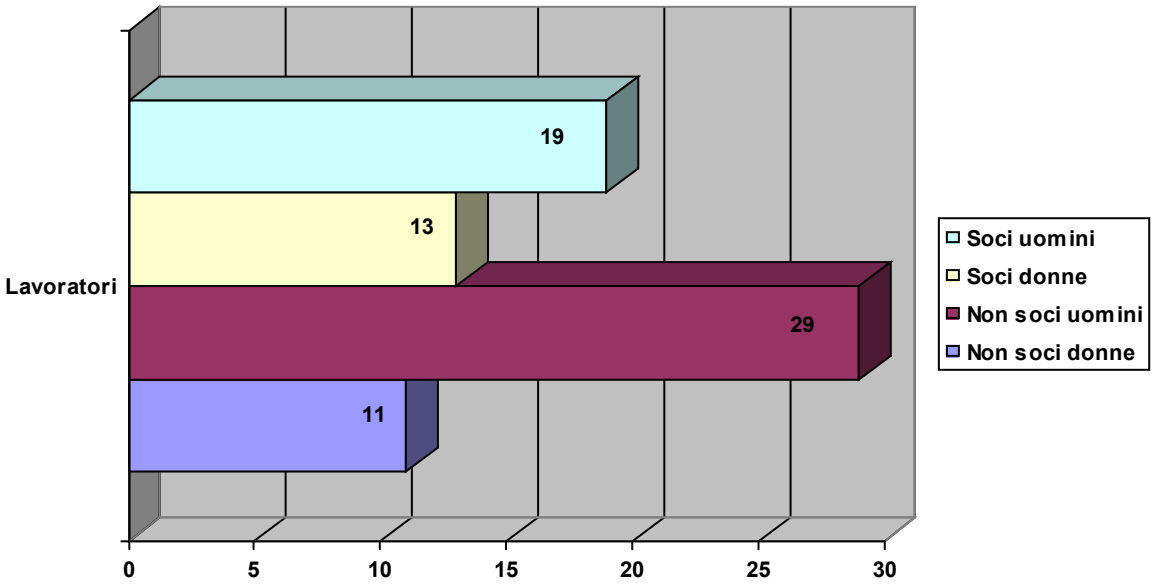
5 RELAZIONESOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

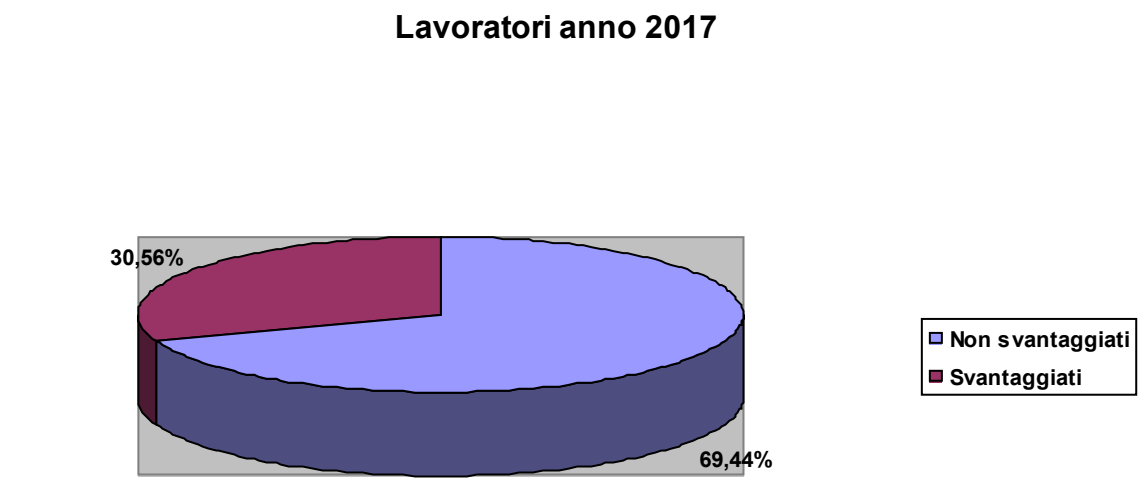
5.1 Lavoratori

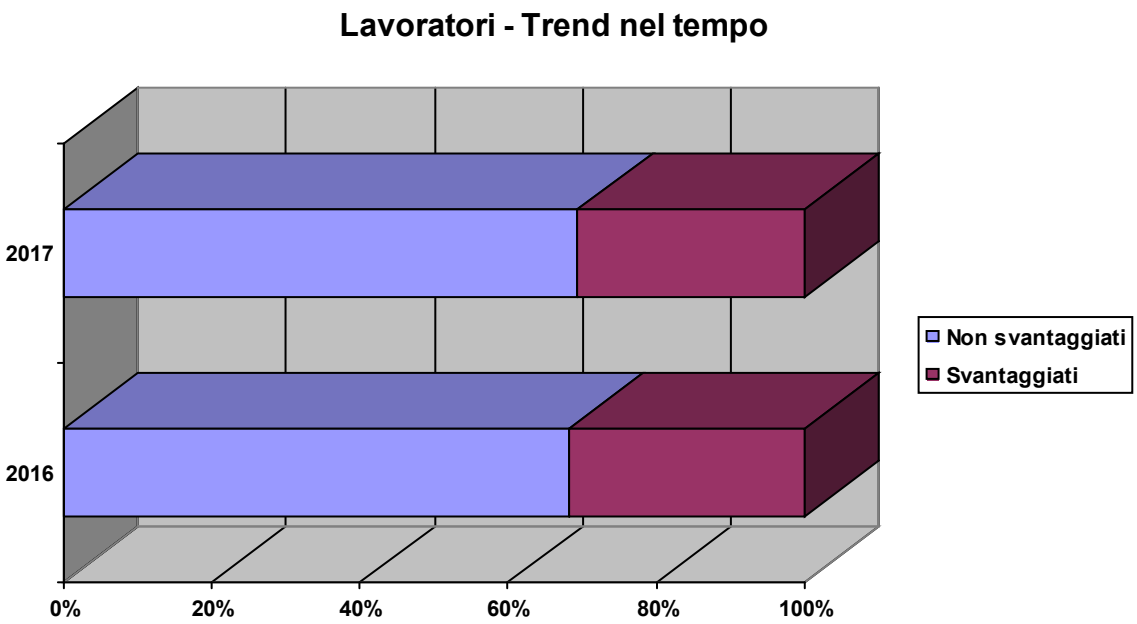
Soci e non soci

Il totale dei lavoratori è: 72



Lavoratori svantaggiati

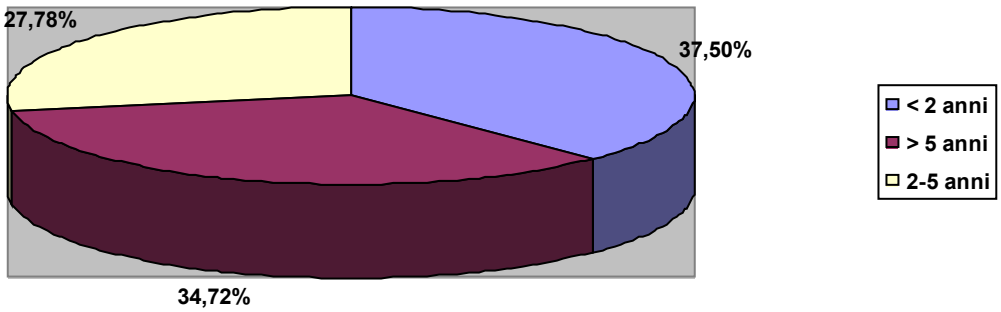




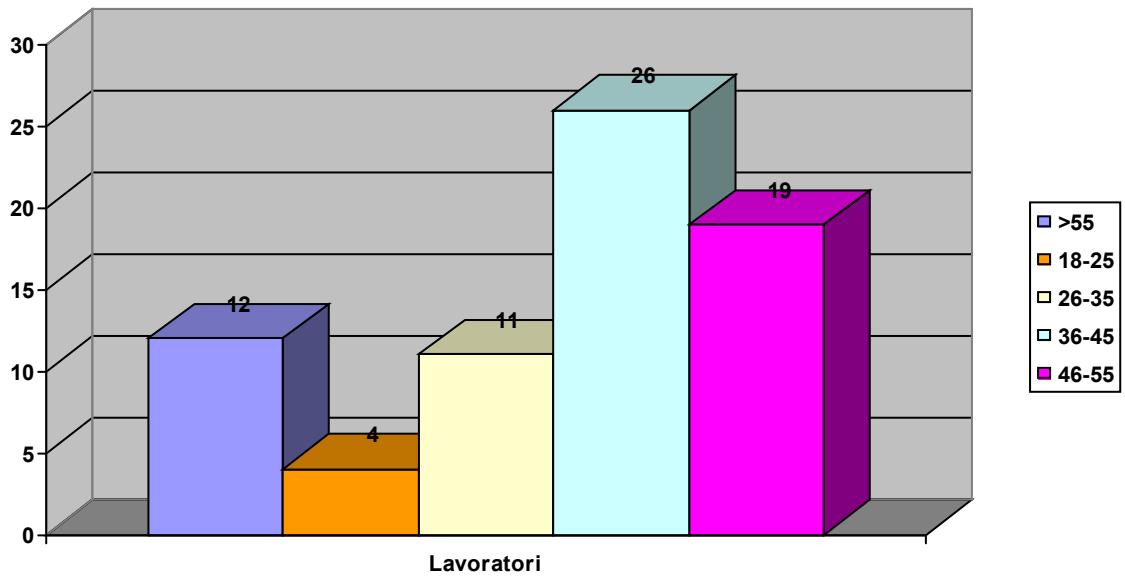
Tipologie contrattuali lavoratori svantaggiati

	N° svant. 01/01/2017	Ingressi	Uscite	N° svant. 31/12/2017
Assunzione in cooperativa	21	3	2	22
Borse lavoro	1			1
Tirocini	2	4	3	3

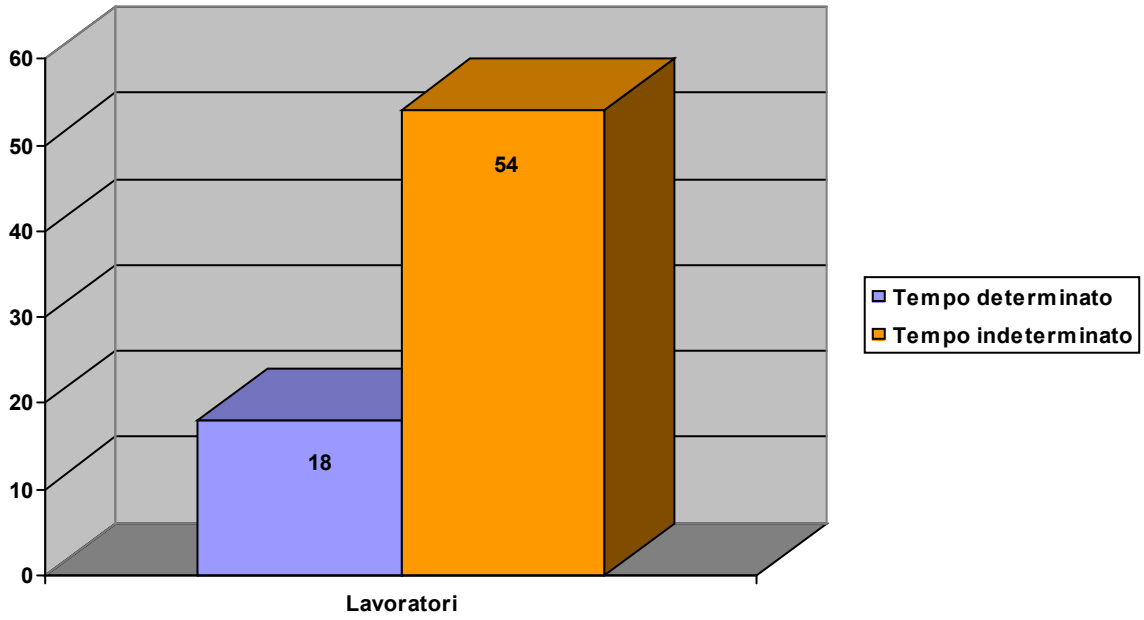
Anzianità lavorativa



Classi di età



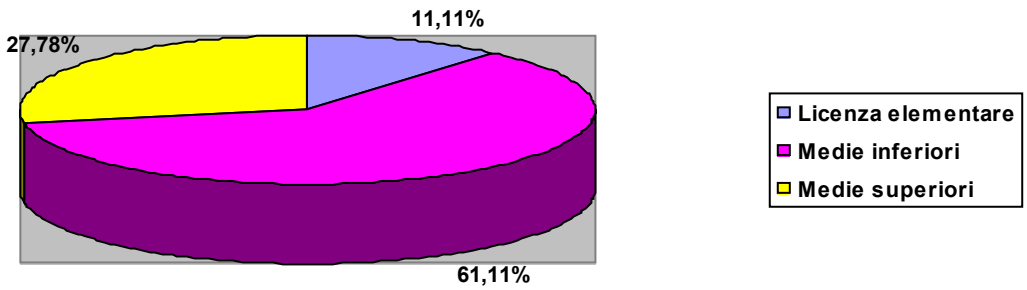
Rapporto lavoro



Lavoratori Retribuiti

	Maschi	Femmine
Dipendenti a tempo indeterminato	35	19
- di cui part-time	8	17
Dipendenti a tempo determinato	12	5
- di cui part-time.	5	5

Titolo di studio

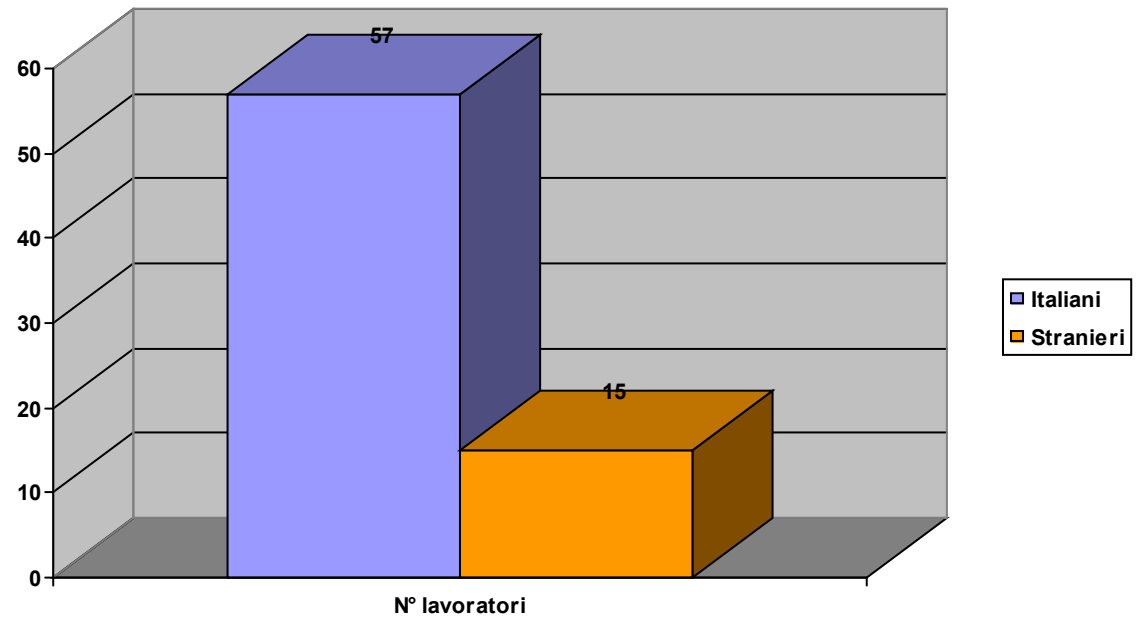


Livello contrattuale

	A	B	C	F
Lavoratori	44	19	4	5
Perc. sul tot. dei lavoratori	61.00%	26.00%	5.00%	6.00%

Vien applicato a tutti i lavoratori soci e non soci il CCNL coop sociali

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2017 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 0 su un totale di 72 lavoratori.

Mutualità

Lo scambio mutualistico è stato perseverato attraverso la puntuale erogazione degli stipendi, della tredicesima mensilità e con l'erogazione di premi ad personam

6. DIMENSIONEECONOMICA

6.1 Valore della produzione

Area Agricola

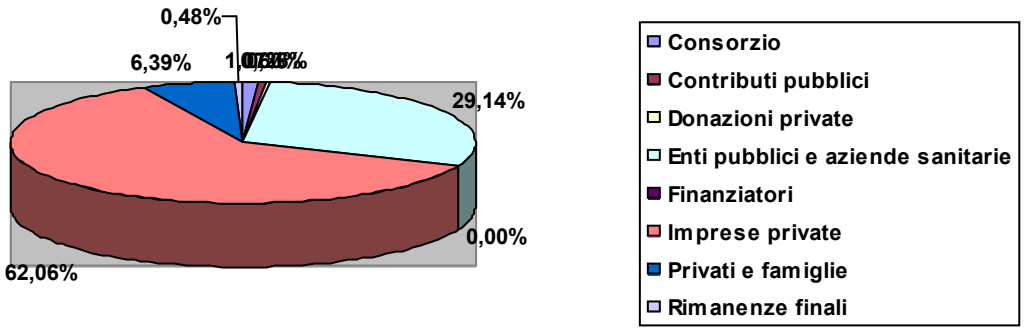
	Seleziona
Manutenzione verde (servizi)	

Area Servizi E Commercio

	Seleziona
Pulizie, Custodia e manutenzione edifici	
Igiene ambientale	

	2015	2016	2017
Privati e famiglie	151.577	148.414	154.584
Imprese private	244.870	351.658	1.501.563
Consorzio	213.331	521.273	25.924
Enti pubblici e aziende sanitarie	887.128	1.026.212	705.131
Contributi pubblici	139.406	0	14.467
Finanziatori	0	0	0
Donazioni private	10.050	6.600	6.170
Rimanenze finali	9.422	12.127	11.699
Totale	**€ 1.655.784,00**	**€ 2.066.283,00**	**€ 2.419.538,00**

Produzione ricchezza 2017



	2015	2016	2017
Ammortamenti e accantonamenti	55.723	74.199	67.775
Fornitori di beni da economie esterne	447.611	713.488	610.414
Variazione rimanenze iniziali/finali per materie prime e merci	110	2.394	-428
Totale	**€ 503.444,00**	**€ 790.081,00**	**€ 677.761,00**

6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

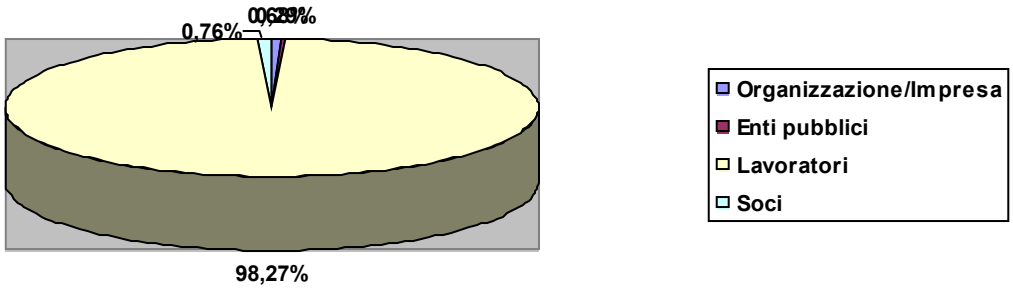
	2015	2016	2017
Organizzazione/Impresa			
Ristorni destinati a incremento capitale sociale	0	0	0
Utile di esercizio/perdita	-33.075	117	9.493
Totale	**€ -33.075,00**	**€ 117,00**	**€ 9.493,00**
Enti pubblici			
Tasse	3.740	3.252	4.018
Totale	**€ 3.740,00**	**€ 3.252,00**	**€ 4.018,00**

Lavoratori			
Dipendenti soci	601.440	712.273	716.242
Dipendenti non soci	541.635	539.910	639.259
Ristorni ai soci lavoratori	0	0	10.600
Amministratori e sindaci	758	0	0
Totale	**€ 1.143.833,00**	**€ 1.252.183,00**	**€ 1.366.101,00**

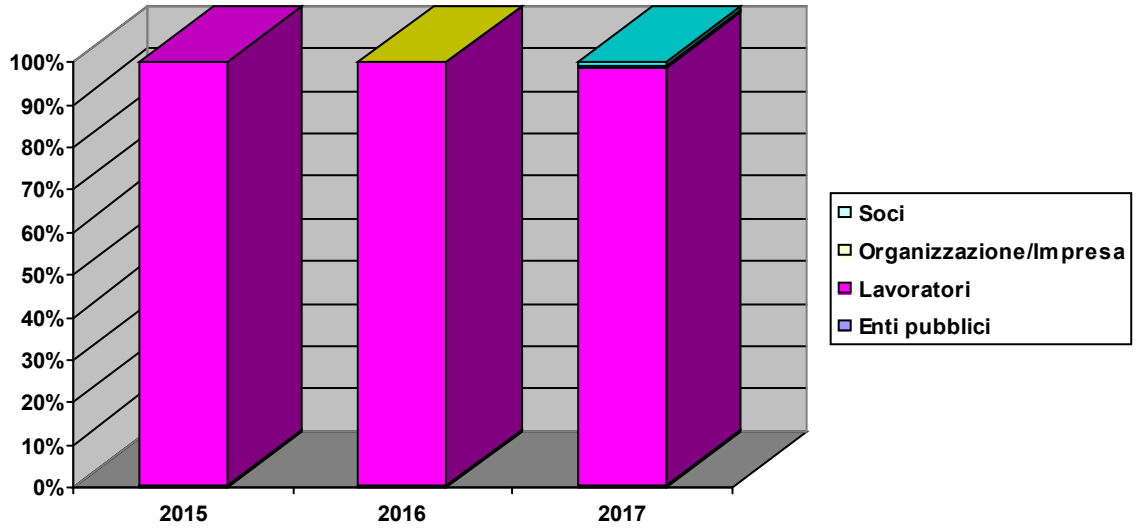
Soci			
Ristorni destinati ai soci	0	0	10.600
Totale	**€ 0,00**	**€ 0,00**	**€ 10.600,00**

TOTALE	**€ 1.114.498,00**	**€ 1.255.552,00**	**€ 1.390.212,00**

Distribuzione valore aggiunto 2017

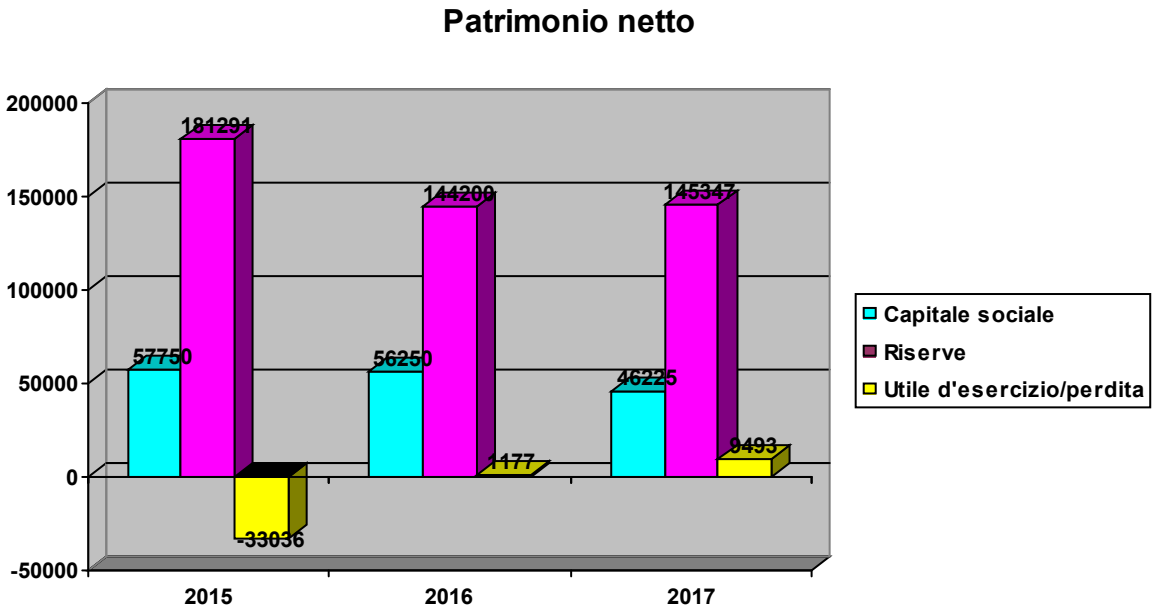


Distribuzione valore aggiunto nel tempo



L'andamento economico 2017 presenta un dato molto positivo, dovuto certamente ad un aumento del fatturato e un controllo dei costi di produzione.
Il trend triennale anch'esso è positivo alla luce di un risultato di partenza (2015) caratterizzato da una forte negatività; negatività riassorbita negli anni ed un saldo positivo alla luce anche di benefici diretti ai soci con l'utilizzo del ristorno.

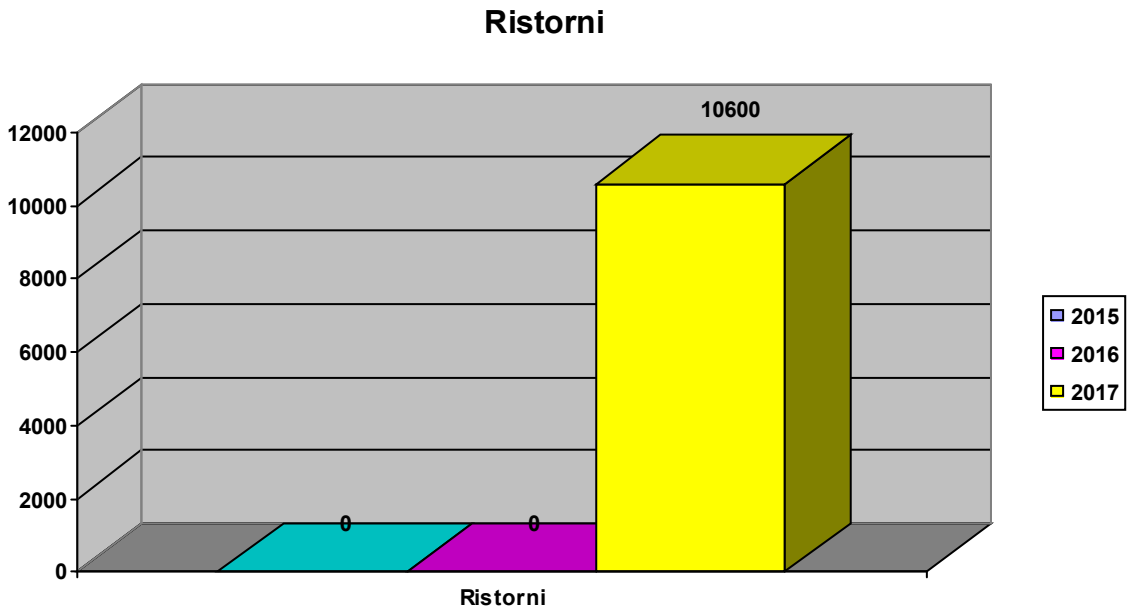
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale



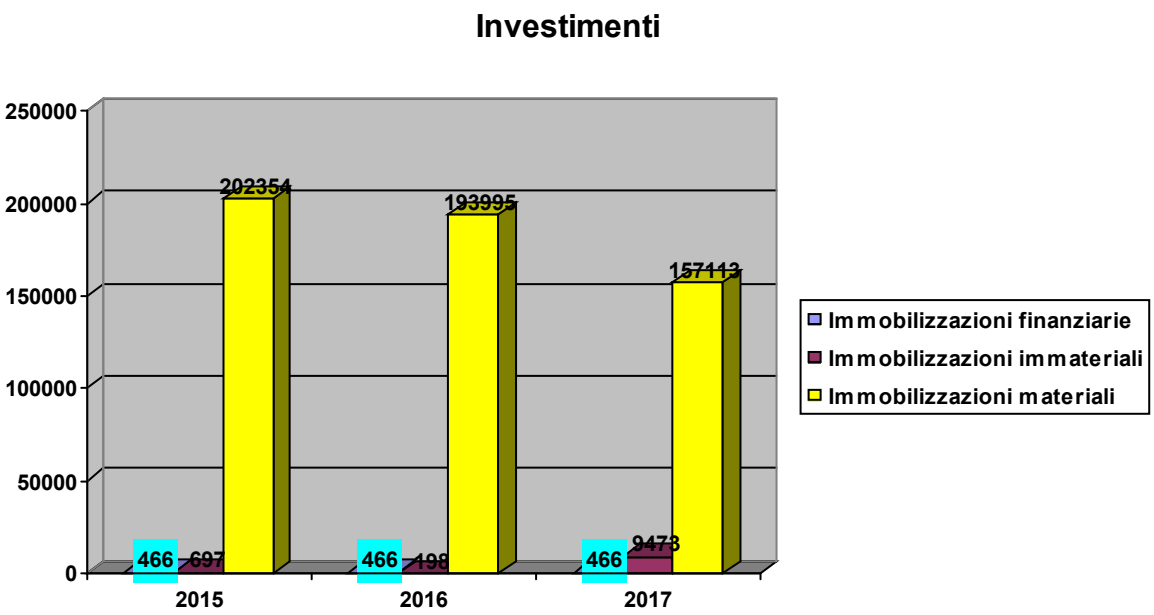
***

6.4 Ristorno ai soci

	2015	2016	2017
Ristorni	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.600,00



6.5 Il patrimonio



Patrimonio

	2015	2016	2017
Capitale Sociale	57.750	56.250	46.225
Totale Riserve	181.291	144.200	145.347
Totale Patrimonio Netto	201.955	201.631	211.665

Conto Economico

	2015	2016	2017
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)	-29.270	6.831	27.229
Risultato Netto di Esercizio	-33.075	1.177	9.493

Il sottoscritto Legale Rappresentante della società intestata, dichiara che la medesima è un SOGGETTO O.N.L.U.S. NON TENUTO ALL'APPLICAZIONE DELL'IMPOSTA DI BOLLO

Il sottoscritto Legale Rappresentante della società intestata, ai sensi degli articoli 38 e 47 del DPR 445/2000, certifica che il presente documento su supporto elettronico in formato pdf/a che si trasmette ad uso Registro Imprese, è conforme al corrispondente originale cartaceo depositato presso la società.